



**ВІЛЬНОГІРСЬКА МІСЬКА РАДА
ДНІПРОПЕТРОВСЬКОЇ ОБЛАСТІ**

Восьмого скликання

РІШЕННЯ

до метого 2016 року

м. Вільногірськ

№ 2097-95/VIII

Про щорічний звіт про хід виконання у 2025 році міської цільової Програми зайнятості населення Вільногірської міської територіальної громади Дніпропетровської області на 2023-2027 роки, затвердженої рішенням Вільногірської міської ради Дніпропетровської області від 21 грудня 2022 року № 1012-40/VIII (зі змінами)

Відповідно до Порядку розроблення, затвердження та виконання міських цільових програм у Вільногірській міській територіальній громаді, затвердженого рішенням Вільногірської міської ради Дніпропетровської області від 28 жовтня 2021 року № 504-19/VIII (зі змінами), заслухавши інформацію заступника директора Департаменту соціально-гуманітарної політики Вільногірської міської ради Дніпропетровської області – начальника управління соціального захисту населення Ніни ЛИМАР про щорічний звіт про хід виконання у 2025 році міської цільової Програми зайнятості населення Вільногірської міської територіальної громади Дніпропетровської області на 2023-2027 роки, затвердженої рішенням Вільногірської міської ради Дніпропетровської області від 21 грудня 2022 року № 1012-40/VIII (зі змінами), керуючись статтями 25, 26 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні» (зі змінами), міська рада

ВИРІШИЛА:

1. Щорічний звіт про хід виконання у 2025 році міської цільової Програми зайнятості населення Вільногірської міської територіальної громади Дніпропетровської області на 2023-2027 роки, затвердженої рішенням Вільногірської міської ради Дніпропетровської області від 21 грудня 2022 року № 1012-40/VIII (зі змінами), взяти до відома (додається).

Міський голова



Володимир ВАСИЛЕНКО

Додаток до рішення сесії
Вільногірської міської ради
Дніпропетровської області
20.01.2016р. № 2094-95/III

ЩОРІЧНИЙ ЗВІТ

про хід виконання у 2025 році міської цільової програми «Програми зайнятості населення Вільногірської міської територіальної громади на 2023-2027 роки», затвердженої рішенням Вільногірської міської ради Дніпропетровської області від 21 грудня 2022 року № 1012-40/VIII (зі змінами)

Департамент соціально-гуманітарної політики Вільногірської міської ради Дніпропетровської області
замовник програми

1. Показники виконання завдань і заходів міської цільової програми

№ з/п	Заходи програми	Відповідальні виконавці заходу	Строк виконання заходу	Обсяг фінансування заходу, передбачений програмою на поточний рік, грн	Стан виконання заходу у поточному році (фактичне виконання), грн	% виконання
1	2	3	4	5	6	7=6/5
1. Розширення сфери застосування праці та стимулювання заінтересованості роботодавців у створенні нових робочих місць						
1.1.	Сприяли працевлаштуванню осіб, в тому числі внутрішньо переміщених осіб та ветеранів війни, які звернулись до служби зайнятості, на вільні та новостворені робочі місця шляхом надання одноразової виплати допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності в порядку, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України	Вільногірський відділ Кам'янської філії Дніпропетровського обласного центру зайнятості	Впродовж року	Державний бюджет-0 Обласний бюджет-0 Міський бюджет - 0 Інші джерела -0 Разом - 0	Державний бюджет-0 Обласний бюджет-0 Міський бюджет - 0 Інші джерела -0 Разом - 0	-

1.2.	Сприяти роботодавцям, які працевлаштовують на нові робочі місця окремі категорії осіб, на умовах і в строки, визначені ст. 26 Закону України «Про зайнятість населення»	Вільногірський відділ Кам'янської філії Дніпропетровського обласного центру зайнятості	Впродовж року	Державний бюджет-0 Обласний бюджет-0 Міський бюджет -0 Інші джерела -0 Разом - 0	-
1.3.	Сприяли наданню права роботодавцям, які створюють нові робочі місця з оплатою праці не менше ніж три мінімальні заробітні плати за кожного працівника на зменшення розміру єдиного соціального внеску	Головне управління пенсійного фонду України в Дніпропетровській області	Впродовж року	Державний бюджет-0 Обласний бюджет-0 Міський бюджет -0 Інші джерела -0 Разом - 0	-
1.4.	Сприяли організації проведення оплачуваних громадських робіт для: - безробітних, в тому числі громадян України, які є внутрішньо переміщеними особами, ветеранів війни, за рахунок коштів підприємств, міського бюджету, та Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття; - учнівської і студентської молоді у вільний від навчання час, у першу чергу для дітей-сиріт, дітей з малозабезпечених та неповних сімей та дітей, схильних до правопорушень. Надавати методичну та організаційну допомогу роботодавцям з цього питання	Виконавчий комітет Вільногірської міської ради Дніпропетровської області, Департамент соціально-гуманітарної політики Вільногірської міської ради Дніпропетровської області, Вільногірський відділ Кам'янської філії Дніпропетровського обласного центру зайнятості, інші підприємства, організації та установи громади	Впродовж року	Державний бюджет-0 Обласний бюджет-0 Міський бюджет-124553,00 Інші джерела-0 Разом-124553,00	100%
1.5.	Проводити семінари з безробітними з метою орієнтації їх на започаткування власної справи з урахуванням перспективних видів діяльності	Вільногірський відділ Кам'янської філії Дніпропетровського обласного центру	Впродовж року	Державний бюджет-0 Обласний бюджет-0 Міський бюджет -0 Інші джерела -0	-

	зайнятості	Впродовж року	Разом – 0	Разом – 0
1.6.	Здійснювати роз'яснювальну роботу серед роботодавців щодо недопущення використання робочої сили без належного оформлення трудових відносин та легалізації заробітної плати	Робоча група з питань легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення на території Вільногірської міської територіальної громади	Державний бюджет-0 Обласний бюджет-0 Міський бюджет – 0 Інші джерела -0 Разом – 0	Державний бюджет-0 Обласний бюджет-0 Міський бюджет – 0 Інші джерела -0 Разом – 0
1.7.	При реєстрації колективних договорів рекомендувати дотримуватись чинного законодавства про працю в частині збереження робочих місць та працевлаштування вивільнених працівників	Впродовж року	Державний бюджет-0 Обласний бюджет-0 Міський бюджет – 0 Інші джерела -0 Разом – 0	Державний бюджет-0 Обласний бюджет-0 Міський бюджет – 0 Інші джерела -0 Разом – 0
1.8.	З метою недопущення масового вивільнення працівників здійснювати профілактичні заходи, спрямовані на запобігання настанню страхових випадків (в межах фінансових можливостей Фонду загально-обов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття)	Впродовж року	Державний бюджет-0 Обласний бюджет-0 Міський бюджет – 0 Інші джерела -0 Разом – 0	Державний бюджет-0 Обласний бюджет-0 Міський бюджет – 0 Інші джерела -0 Разом – 0
1.9.	Забезпечувати підприємства, на замовлення роботодавців, спеціалістами з числа безробітних, використовуючи сучасні психодіагностичні методики	Впродовж року	Державний бюджет-0 Обласний бюджет-0 Міський бюджет – 0 Інші джерела -0 Разом – 0	Державний бюджет-0 Обласний бюджет-0 Міський бюджет – 0 Інші джерела -0 Разом – 0

2. Підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно активного населення

2.1.	Підвищити якість професійної підготовки кадрів відповідно до потреб сучасного виробництва та сфери послуг	Відокремлений структурний підрозділ «Вільногірський фаховий коледж Українського державного університету науки і технологій України», Державний професійно-технічний навчальний заклад «Західно-Дніпровський центр професійно-технічної освіти»	Впродовж року	Державний бюджет-0 Обласний бюджет-0 Міський бюджет - 0 Інші джерела -0 Разом - 0	Державний бюджет-0 Обласний бюджет-0 Міський бюджет - 0 Інші джерела -0 Разом - 0	-
2.2.	При реєстрації колективних договорів підприємствам, організаціям та іншим установам громади рекомендувати визначати обсяги професійного навчання працівників, а також загальних витрат коштів відповідно до потреб виробництва та вимог законодавства. Передбачати заходи щодо забезпечення періодичності підвищення кваліфікації працівників не рідше одного разу на 5 років	Управління соціального захисту населення Департаменту соціально-гуманітарної політики Вільногірської міської ради Дніпропетровської області	Впродовж року	Державний бюджет-0 Обласний бюджет-0 Міський бюджет - 0 Інші джерела -0 Разом - 0	Державний бюджет-0 Обласний бюджет-0 Міський бюджет - 0 Інші джерела -0 Разом - 0	-
2.3.	Забезпечити необхідний рівень підготовки перепідготовки та підвищення кваліфікації зареєстрованих безробітних від потреби ринку праці у тому числі шляхом організації індивідуальних форм навчання та стажування безробітних на	Вільногірський відділ Кам'янської філії Дніпропетровського обласного центру зайнятості	Впродовж року	Державний бюджет-0 Обласний бюджет-0 Міський бюджет - 0 Інші джерела -0 Разом - 0	Державний бюджет-0 Обласний бюджет-0 Міський бюджет - 0 Інші джерела -0 Разом - 0	-

	<p>підприємствах, в установах, організаціях, в першу чергу громадян без професії та осіб, які займали місця, що не потребують спеціальної підготовки</p>				
2.4.	<p>Проводити інформаційно-роз'яснювальну роботу серед населення та роботодавців з метою формування в суспільстві соціально-відповідального бізнесу, позитивного іміджу робітничих професій та підвищення соціального статусу робітника, формування активної життєвої позиції у молоді, безпосередньо при відвідуванні підприємств проводити роз'яснювальну роботу з роботодавцями щодо важливості збереження кваліфікованих кадрів, необхідності професійного перенавчання та розширення професійної компетенції працівників в умовах вимушеної модернізації підприємств, спрямоване на посилення мотивації до праці та свідоме обрання робітничих професій, що користуються попитом на ринку праці</p>	<p>Вільногірський відділ Кам'янської філії Дніпропетровського обласного центру зайнятості</p>	<p>Впродовж року</p>	<p>Державний бюджет-0 Обласний бюджет-0 Міський бюджет - 0 Інші джерела -0 Разом - 0</p>	<p>-</p>
2.5.	<p>Організувати професійне навчання, перенавчання та підвищення кваліфікації соціально незахищених категорій громадян, які є внутрішньо переміщеними особами, ветеранів війни, що перебувають на обліку в Вільногірському відділі Кам'янської філії Дніпропетровського обласного</p>	<p>Вільногірський відділ Кам'янської філії Дніпропетровського обласного центру зайнятості</p>	<p>Впродовж року</p>	<p>Державний бюджет-0 Обласний бюджет-0 Міський бюджет - 0 Інші джерела -0 Разом - 0</p>	<p>-</p>

	центру зайнятості, за професіями та спеціальностями з урахуванням потреб ринку праці та вимог роботодавців					
2.6.	З метою підвищення рівня працевлаштування випускників професійно-технічних навчальних закладів проводити підготовку кваліфікованих робітників із суміщених професій	Вільногірський відділ Кам'янської філії Дніпропетровського обласного центру зайнятості	Впродовж року	Державний бюджет-0 Обласний бюджет-0 Міський бюджет - 0 Інші джерела -0 Разом - 0	Державний бюджет-0 Обласний бюджет-0 Міський бюджет - 0 Інші джерела -0 Разом - 0	-

3. Підвищення мобільності робочої сили на ринку праці та удосконалення регулювання трудової міграції

3.1.	Проводити роз'яснювальну роботу серед роботодавців відносно використання праці іноземних громадян згідно з вимогами чинного законодавства України	Вільногірський відділ Кам'янської філії Дніпропетровського обласного центру зайнятості	Впродовж року	Державний бюджет-0 Обласний бюджет-0 Міський бюджет - 0 Інші джерела -0 Разом - 0	Державний бюджет-0 Обласний бюджет-0 Міський бюджет - 0 Інші джерела -0 Разом - 0	-
3.2.	Інформувати через засоби масової інформації населення громади про небезпеку нерегульованої зовнішньої міграції, сприяти протидії торгівлі людьми	Вільногірський відділ Кам'янської філії Дніпропетровського обласного центру зайнятості	Впродовж року	Державний бюджет-0 Обласний бюджет-0 Міський бюджет - 0 Інші джерела -0 Разом - 0	Державний бюджет-0 Обласний бюджет-0 Міський бюджет - 0 Інші джерела -0 Разом - 0	-

4. Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці

4.1.	Проводити з учнями загальноосвітніх навчальних закладів профорієнтаційні уроки, презентації професій, години профінформування з метою профорієнтації на робітничі професії. Сприяти проведенню довідкової інформаційної роботи серед батьків учнів загальноосвітніх навчальних закладів, педагогічних працівників	Заклади загальної середньої освіти Вільногірської міської ради Дніпропетровської області	Впродовж року	Державний бюджет-0 Обласний бюджет-0 Міський бюджет - 0 Інші джерела -0 Разом - 0	Державний бюджет-0 Обласний бюджет-0 Міський бюджет - 0 Інші джерела -0 Разом - 0	-
------	---	--	---------------	---	---	---

4.2.	Проводити відповідну роботу щодо направлення осіб з інвалідністю, які виявили бажання навчатися, до Всеукраїнського центру професійної реабілітації інвалідів та інших центрів професійної реабілітації	Вільногірський відділ Кам'янської філії Дніпропетровського обласного центру зайнятості	Впродовж року	Державний бюджет-0 Обласний бюджет-0 Міський бюджет -0 Інші джерела -0 Разом -0	Державний бюджет-0 Обласний бюджет-0 Міський бюджет -0 Інші джерела -0 Разом -0	-
4.3.	Сприяти працевлаштуванню незайнятих громадян, першочергово осіб, які потребують соціального захисту, на вільні та новостворені робочі місця	Вільногірський відділ Кам'янської філії Дніпропетровського обласного центру зайнятості	Впродовж року	Державний бюджет-0 Обласний бюджет-0 Міський бюджет -0 Інші джерела -0 Разом -0	Державний бюджет-0 Обласний бюджет-0 Міський бюджет -0 Інші джерела -0 Разом -0	-
4.4.	Забезпечити надання необхідних профорієнтаційних послуг соціально незахищеним категоріям населення, в тому числі внутрішньо переміщеним особам, ветеранам війни з метою підвищення їх конкурентоспроможності на ринку праці, а саме: - надавати індивідуальні та групові профорієнтаційні послуги; - проводити роботу з надання психологічної підтримки; - для цільових груп населення проводити семінари, спрямовані на підвищення конкурентоспроможності на ринку праці через підвищення самооцінки, впевненості в своїх силах тощо; - проводити інші тематичні семінари з метою підвищення мотивації до праці соціально незахищених категорій громадян, в тому числі із залученням	Вільногірський відділ Кам'янської філії Дніпропетровського обласного центру зайнятості	Впродовж року	Державний бюджет-0 Обласний бюджет-0 Міський бюджет -0 Інші джерела -0 Разом -0	Державний бюджет-0 Обласний бюджет-0 Міський бюджет -0 Інші джерела -0 Разом -0	-

	зацікавлених організацій							
4.5.	Проводити постійно діючі семінари для жінок, молоді та інших громадян, що потерпають від гендерної нерівності, для підвищення їх впевненості в собі та самореалізації на ринку праці. Інформувати про рівні права жінок при прийомі на роботу	Вільногірський відділ Кам'янської філії Дніпропетровського обласного центру зайнятості	Впродовж року	Державний бюджет-0 Обласний бюджет-0 Міський бюджет - 0 Інші джерела -0 Разом - 0	Державний бюджет-0 Обласний бюджет-0 Міський бюджет - 0 Інші джерела -0 Разом - 0	-		
4.6.	Забезпечити доступ до інформаційних матеріалів та надання профорієнтаційних послуг літнім громадянам, які зберегли працездатність, бажають працювати і звертаються до служби зайнятості	Вільногірський відділ Кам'янської філії Дніпропетровського обласного центру зайнятості	Впродовж року	Державний бюджет-0 Обласний бюджет-0 Міський бюджет - 0 Інші джерела -0 Разом - 0	Державний бюджет-0 Обласний бюджет-0 Міський бюджет - 0 Інші джерела -0 Разом - 0	-		
5. Інформування населення про діяльність Вільногірського відділу Кам'янської філії Дніпропетровського обласного центру зайнятості								
5.1.	Висвітлювати на веб-сторінці Дніпропетровського обласного центру зайнятості, виконавчого комітету Вільногірської міської ради Дніпропетровської області, у Facebook на сторінці Вільногірської міської філії Дніпропетровського обласного центру зайнятості, в засобах масової інформації питання щодо діяльності Вільногірського відділу Кам'янської філії Дніпропетровського обласного центру зайнятості	Вільногірський відділ Кам'янської філії Дніпропетровського обласного центру зайнятості	Впродовж року	Державний бюджет-0 Обласний бюджет-0 Міський бюджет - 0 Інші джерела -0 Разом - 0	Державний бюджет-0 Обласний бюджет-0 Міський бюджет - 0 Інші джерела -0 Разом - 0	-		
	УСЬОГО:			Державний бюджет-0 Обласний бюджет-0 Міський бюджет-124553,00	Державний бюджет-0 Обласний бюджет-0 Міський бюджет-124551,20	100%		

			Інші джерела-0 Разом-124553,00	Інші джерела-0 Разом-124551,20
--	--	--	-----------------------------------	-----------------------------------

2. Показники оцінки ефективності виконання програми

Кількісні показники виконання програми	Якісні показники виконання програми		
Найменування показника	Одиниця виміру Значення показника		
1.1. Сприяти працевлаштуванню осіб, в тому числі внутрішньо переміщених осіб та ветеранів війни, які звернулись до служби зайнятості, на вільні та новостворені робочі місця шляхом надання одноразової виплати допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності в порядку, затвердженим Постановою Кабінету Міністрів України	100%		100%
1.2. Сприяти роботодавцям, які працевлаштовують на нові робочі місця окремі категорії осіб, на умовах і в строки, визначені ст. 26 Закону України «Про зайнятість населення»	100%		100%
1.3. Сприяти наданню права роботодавцям, які створюють нові робочі місця з оплатою праці не менше ніж три мінімальні заробітні плати за кожного працівника на зменшення розміру єдиного соціального внеску	100%		100%
1.4. Сприяти організації проведення оплачуваних громадських робіт для: - безробітних, в тому числі громадян України, які є внутрішньо переміщеними особами, ветеранами війни, за рахунок коштів підприємств, міського бюджету, та Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття; - учнівської і студентської молоді у вільний від навчання час, у першу чергу для дітей-сиріт, дітей з малозабезпечених та неповних сімей та дітей, схильних до правопорушень. Надавати методичну та організаційну допомогу роботодавцям з цього питання	100%		100%
1.5. Проводити семінари з безробітними з метою орієнтації їх на започаткування власної справи з урахуванням перспективних видів діяльності	100%		100%
1.6. Здійснювати роз'яснювальну роботу серед роботодавців щодо недопущення використання робочої сили без належного оформлення трудових відносин та легалізації заробітної плати	100%		100%

1.7. При реєстрації колективних договорів рекомендувати дотримуватись чинного законодавства про працю в частині збереження робочих місць та працевлаштування звільнених працівників	100%	100%
1.8. З метою недопущення масового звільнення працівників здійснювати профілактичні заходи, спрямовані на запобігання настанню страхових випадків (в межах фінансових можливостей Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття)	100%	100%
1.9. Забезпечувати підприємства, на замовлення роботодавців, спеціалістами з числа безробітних, використовуючи сучасні психодіагностичні методики	100%	100%
2.1. Підвищити якість професійної підготовки кадрів відповідно до потреб сучасного виробництва та сфери послуг	100%	100%
2.2. При реєстрації колективних договорів підприємствам, організаціям та іншим установам громади рекомендувати визначати обсяги професійного навчання працівників, а також загальних витрат коштів відповідно до потреб виробництва та вимог законодавства. Передбачати заходи щодо забезпечення періодичності підвищення кваліфікації працівників не рідше одного разу на 5 років	100%	100%
2.3. Забезпечити необхідний рівень підготовки перепідготовки та підвищення кваліфікації зареєстрованих безробітних від потреби ринку праці у тому числі шляхом організації індивідуальних форм навчання та стажування безробітних на підприємствах, в установах, організаціях, в першу чергу громадян без професії та осіб, які займали місця, що не потребують спеціальної підготовки	100%	100%
2.4. Проводити інформаційно-роз'яснювальну роботу серед населення та роботодавців з метою формування в суспільстві соціально-відповідального бізнесу, позитивного іміджу робітничих професій та підвищення соціального статусу робітника, формування активної життєвої позиції у молоді, безпосередньо при відвідуванні підприємств проводити роз'яснювальну роботу з роботодавцями щодо важливості збереження кваліфікованих кадрів, необхідності професійного перенавчання та розширення професійної компетенції працівників в умовах вимушеної модернізації підприємств, спрямоване на посилення мотивації до праці та свідоме обрання робітничих професій, що користуються попитом на ринку праці	100%	100%
2.5. Організовувати професійне навчання, перенавчання та підвищення кваліфікації соціально незахищених категорій громадян, які є внутрішньо	100%	100%

<p>переміщеними особами, ветеранів війни, що перебувають на обліку в Вільногірській міській філії Дніпропетровського обласного центру зайнятості, за професіями та спеціальностями з урахуванням потреб ринку праці та вимог роботодавців</p>		
<p>2.6. З метою підвищення рівня працевлаштування випускників професійно-технічних навчальних закладів проводити підготовку кваліфікованих робітників із суміщених професій</p>	100%	100%
<p>3.1. Проводити роз'яснювальну роботу серед роботодавців відносно використання праці іноземних громадян згідно з вимогами чинного законодавства України</p>	100%	100%
<p>3.2. Інформувати через засоби масової інформації населення громади про небезпеку нерегульованої зовнішньої міграції, сприяти прогидії торгівлі людьми</p>	100%	100%
<p>4.1. Проводити з учнями загальноосвітніх навчальних закладів профорієнтаційні уроки, презентації професій, години профінформування з метою профорієнтації на робітничі професії. Сприяти проведенню довідкової інформаційної роботи серед батьків учнів загальноосвітніх навчальних закладів, педагогічних працівників</p>	100%	100%
<p>4.2. Проводити відповідну роботу щодо направлення осіб з інвалідністю, які виявили бажання навчатися, до Всеукраїнського центру професійної реабілітації інвалідів та інших центрів професійної реабілітації</p>	100%	100%
<p>4.3. Сприяти працевлаштуванню незайнятих громадян, першочергово осіб, які потребують соціального захисту, на вільні та новостворені робочі місця</p>	100%	100%
<p>4.4. Забезпечити надання необхідних профорієнтаційних послуг соціально незахищеним категоріям населення, в тому числі внутрішньо переміщеним особам, ветеранам війни з метою підвищення їх конкурентоспроможності на ринку праці, а саме:</p> <ul style="list-style-type: none"> - надавати індивідуальні та групові профорієнтаційні послуги; - проводити роботу з надання психологічної підтримки; - для цільових груп населення проводити семінари, спрямовані на підвищення конкурентоспроможності на ринку праці через підвищення самооцінки, впевненості в своїх силах тощо; - проводити інші тематичні семінари з метою підвищення мотивації до праці соціально незахищених категорій громадян, в тому числі із залученням 	100%	100%

зацікавлених організацій		
4.5. Проводити постійно діючі семінари для жінок, молоді та інших громадян, що потерпають від гендерної нерівності, для підвищення їх впевненості в собі та самореалізації на ринку праці. Інформувати про рівні права жінок при прийомі на роботу	100%	100%
4.6. Забезпечити доступ до інформаційних матеріалів та надання профорієнтаційних послуг літнім громадянам, які зберегли працездатність, бажано працювати і звертаються до служби зайнятості	100%	100%
5.1. Висвітлювати на веб-сторінці Дніпропетровського обласного центру зайнятості, виконавчого комітету Вільногірської міської ради Дніпропетровської області, у Facebook на сторінці Вільногірського відділу Кам'янської філії Дніпропетровського обласного центру зайнятості, в засобах масової інформації питання щодо діяльності Вільногірського відділу Кам'янської філії Дніпропетровського обласного центру зайнятості	100%	100%

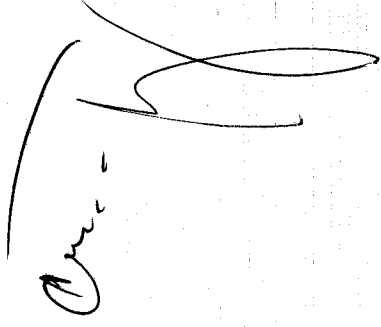
Заступник директора Департаменту соціально - гуманітарної політики Вільногірської міської ради Дніпропетровської області -
начальник управління соціального захисту населення



Ніна ЛИМАР

ПОГОДЖЕНО:

Заступник міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради –
директор Департаменту соціально-гуманітарної політики Вільногірської
міської ради Дніпропетровської області



Інна ПЕТРУША

Секретар Вільногірської міської ради Дніпропетровської області

Олег ШТАМБУРГ