



**ВІЛЬНОГІРСЬКА МІСЬКА РАДА  
ДНІПРОПЕТРОВСЬКОЇ ОБЛАСТІ**

**Восьмого скликання**

**РІШЕННЯ**

20 листопада 2026 року

м. Вільногірськ

№ 2118-95/VIII

Про затвердження Порядку підвищення оплати праці медичним працівникам комунальних підприємств охорони здоров'я Вільногірської міської ради Дніпропетровської області (програма «місцеві стимули») у 2026 році

З метою збереження кадрового потенціалу для надання медичної допомоги населенню, залучення молодих спеціалістів, підняття престижу медичної професії та підвищення якості надання медичних послуг, керуючись Законами України «Основи законодавства про охорону здоров'я», «Про державні фінансові гарантії медичного обслуговування населення», Бюджетним кодексом України, статтями 25, 26, 59 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», міська рада

**ВИРІШИЛА:**

1. Запровадити у Вільногірській міській територіальній громаді у 2026 році програму «місцеві стимули» з метою підвищення оплати праці медичних працівників комунальних підприємств охорони здоров'я Вільногірської міської ради Дніпропетровської області.

2. Затвердити Порядок підвищення оплати праці медичним працівникам комунальних підприємств охорони здоров'я Вільногірської міської ради Дніпропетровської області (програма «місцеві стимули») у 2026 році (додається).

3. Реалізацію програми «місцеві стимули» здійснювати відповідно до затвердженого Порядку та міської цільової програми «Розвитку та підтримки галузі охорони здоров'я Вільногірської міської територіальній громаді на 2025-2029 роки», затвердженої рішенням Вільногірської міської ради Дніпропетровської області 19 грудня 2024 року №1732-76/VIII (із змінами).

4. Координацію робіт щодо виконання даного рішення покласти на Департамент соціально – гуманітарної політики Вільногірської міської ради Дніпропетровської області, контроль – на постійну комісію з питань освіти, охорони здоров'я, культури, спорту, молоді, соціального захисту населення та

зв'язків з громадськістю і ЗМІ Вільногірської міської ради Дніпропетровської області.

Міський голова



Володимир ВАСИЛЕНКО

ЗАТВЕРДЖЕНО

рішенням сесії Вільногірської міської  
ради Дніпропетровської області

20.01.2026 № 2118-95/VIII

**ПОРЯДОК**  
**підвищення оплати праці медичним працівникам комунальних**  
**підприємств охорони здоров'я Вільногірської міської ради**  
**Дніпропетровської області (програма «місцеві стимули») у 2026 році**

Порядок підвищення оплати праці медичним працівникам комунальних підприємств охорони здоров'я Вільногірської міської ради Дніпропетровської області (програма «місцеві стимули») (надалі Порядок) розроблений на виконання розділу IV. Місцеві стимули для медичних працівників міської цільової програми «Розвитку та підтримки галузі охорони здоров'я Вільногірської міської територіальної громади на 2025-2029 роки», затвердженої рішенням Вільногірської міської ради Дніпропетровської області 19 грудня 2024 року №1732-76/VIII (із змінами) відповідно до вимог Законів України «Основи законодавства про охорону здоров'я», «Про державні фінансові гарантії медичного обслуговування населення», Бюджетного кодексу України та встановлює механізм збереження кадрового потенціалу для надання медичної допомоги населенню, залучення молодих спеціалістів, підняття престижу медичної професії та підвищення якості надання медичних послуг.

Підвищення оплати праці медичним працівникам комунальних підприємств охорони здоров'я Вільногірської міської ради Дніпропетровської області (програма «місцеві стимули») (надалі місцевий стимул) здійснюється за рахунок коштів бюджету Вільногірської міської територіальної громади в межах виділених бюджетних призначень на відповідний бюджетний період та розглядається при розподілі вільного залишку бюджетних коштів та/або перевиконанні дохідної частини загального фонду місцевого бюджету за підсумками першого півріччя та наступних звітних періодів.

Планування місцевих стимулів здійснюється головним розпорядником бюджетних коштів відповідно до штатних розписів та фактичної чисельності медичних працівників комунальних підприємств охорони здоров'я Вільногірської міської ради Дніпропетровської області.

Нарахування місцевого стимулу здійснюється один раз на квартал у наступних розмірах:

Лікарі – 5000,00 грн.

Середній медичний персонал - 3000,00 грн.

Молодший медичний персонал – 2000,00 грн.

Розміри місцевого стимулу вказані з урахуванням податків та зборів передбачених чинним законодавством України.

Місцевий стимул є додатковою виплатою що виплачується понад встановлений розмір оплати праці медичним працівникам комунальних підприємств охорони здоров'я Вільногірської міської ради Дніпропетровської області та нараховану місячну заробітну плату.

Нарахування та виплата місцевого стимулу здійснюється один раз на квартал у місяці наступному за звітним кварталом одночасно з виплатою заробітної плати. Нарахування та виплата місцевого стимулу за перший квартал може здійснюватися наприкінці березня одночасно з виплатою заробітної плати за першу половини місяця (аванс) та/або одночасно з виплатою заробітної плати за місяць. Нарахування та виплата місцевого стимулу за 4 квартал здійснюється наприкінці грудня поточного року одночасно з виплатою заробітної плати за першу половини місяця (аванс) та/або одночасно з виплатою заробітної плати за місяць.

Нарахування і виплата місцевого стимулу здійснюється фактично працюючому медичному працівнику комунального підприємства охорони здоров'я Вільногірської міської ради Дніпропетровської області незалежно від обсягу та кількості фактично зайнятих ним ставок (посад).

Виплата місцевого стимулу не здійснюється медичним працівникам які перебувають у відпустці без збереження заробітної плати понад місяць, у соціальних відпустках (по вагітності і пологам, по догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку, у зв'язку з усиновленням дитини, працівникам, які мають дітей або повнолітню дитину - особу з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи, при народженні дитини), медичним працівникам які знаходяться на випробувальному терміні, прийнятим та звільненим медичним працівникам протягом кварталу, медичним працівникам, що виконують роботи за цивільно-правовими договорами та до яких протягом звітного періоду були застосовані заходи дисциплінарного стягнення за порушення виконавчої та трудової дисципліни.

Нарахування та виплата місцевого стимулу здійснюється на підставі наказу керівника комунального підприємства охорони здоров'я Вільногірської міської ради Дніпропетровської області та цього Порядку.

Кошти передбачені на виплату місцевого стимулу забороняється використовувати на інші заохочувальні стимулюючі виплати, які не передбачені цим Порядком, в т.ч. на покриття заборгованості по заробітній платі, на виплату стимулюючих виплат (премії, надбавки тощо) які нараховані медичному працівнику за рахунок фонду оплати праці комунального підприємства охорони здоров'я Вільногірської міської ради Дніпропетровської області.

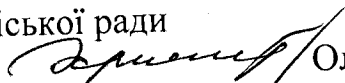
Комунальні підприємства охорони здоров'я Вільногірської міської ради Дніпропетровської області за запитами головного розпорядника коштів надають усю необхідну інформацію з підтверджуючими документами щодо нарахування та виплати місцевого стимулу.

Керівники комунальних підприємств охорони здоров'я Вільногірської міської ради Дніпропетровської області несуть персональну відповідальність за дотримання встановлених розмірів та умов виплати місцевого стимулу відповідно до цього Порядку.

Місцевий стимул відображається у фінансовій та бухгалтерській звітності, розрахункових листах, що надаються медичним працівникам при виплаті зарплати (ст. 110 КЗпП України) комунальних підприємств охорони здоров'я Вільногірської міської ради Дніпропетровської області окремими рядками.

Кошти місцевих стимулів не використані комунальними підприємствами охорони здоров'я Вільногірської міської ради Дніпропетровської області повертаються у встановленому законодавством порядку.

Заступник директора Департаменту соціально –  
гуманітарної політики Вільногірської міської ради  
Дніпропетровської області



Олена ХРИСТЕНКО

Секретар Вільногірської міської ради  
Дніпропетровської області



Олег ШТАМБУРГ