



**ВІЛЬНОГІРСЬКА МІСЬКА РАДА
ДНІПРОПЕТРОВСЬКОЇ ОБЛАСТІ**

Восьмого скликання

РІШЕННЯ

21 грудня 2022 року

м. Вільногірськ

№ *1025-40/III*

Про умови оплати праці Вільногірського міського голови

Відповідно до ст. 21 Закону України „Про службу в органах місцевого самоврядування”, керуючись постановою Кабінету Міністрів України від 09.03.2006 року № 268 „Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів” (зі змінами), постановою Кабінету Міністрів України від 15.06.1994 року № 414 „Про види, розміри і порядок надання компенсації громадянам у зв’язку з роботою, яка передбачає доступ до державної таємниці” (зі змінами), статтями 25, 26 Закону України „Про місцеве самоврядування в Україні”, міська рада

ВИРІШИЛА:

1. Установити Вільногірському міському голові з 01.01.2023 року:
 - щомісячну надбавку за високі досягнення у праці або за виконання особливо важливої роботи у розмірі 50 відсотків посадового окладу з урахуванням надбавки за ранг та надбавки за вислугу років;
 - щомісячну премію у розмірі 140 відсотків посадового окладу.
2. Здійснювати з 01.01.2023 року виплати Вільногірському міському голові у межах затверджених видатків на оплату праці:
 - щомісячно надбавку до посадового окладу за 5 ранг посадової особи місцевого самоврядування;
 - щомісячно надбавку за вислугу років у розмірі 20 відсотків до посадового окладу з урахуванням надбавки за ранг;
 - щомісячно надбавку за високі досягнення у праці або за виконання особливо важливої роботи у розмірі 50 відсотків посадового окладу з урахуванням надбавки за ранг та надбавки за вислугу років;

- щомісячно надбавку за роботу з інформацією, що має ступінь секретності „таємно”, в зв'язку з наявністю дозволу на провадження діяльності, пов'язаною з державною таємницею, у розмірі 10 відсотків посадового окладу;

- щомісячно премію у розмірі 140 відсотків посадового окладу, у межах коштів, передбачених на преміювання та за рахунок економії коштів, передбачених на оплату праці;

- матеріальну допомогу для оздоровлення при наданні щорічної відпустки у розмірі, що не перевищує його середньомісячної заробітної плати; матеріальну допомогу для вирішення соціально-побутових питань у розмірі, що не перевищує його середньомісячної заробітної плати за рахунок економії коштів, передбачених на оплату праці.

3. Координацію роботи по виконанню даного рішення покласти на начальника відділу бухгалтерського обліку та звітності – головного бухгалтера виконавчого комітету Вільногірської міської ради Дніпропетровської області, контроль – на постійну комісію з питань соціально-економічного розвитку, бюджету, фінансів, розвитку підприємництва, побутового та торговельного обслуговування населення Вільногірської міської ради Кам'янського району Дніпропетровської області.

Міський голова



Володимир ВАСИЛЕНКО