



**ВІЛЬНОГІРСЬКА МІСЬКА РАДА ДНІПРОПЕТРОВСЬКОЇ ОБЛАСТІ
ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ ВІЛЬНОГІРСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
ДНІПРОПЕТРОВСЬКОЇ ОБЛАСТІ
(ВІЛЬНОГІРСЬКИЙ МІСЬКВИКОНКОМ)**

Р І Ш Е Н Н Я

14 листопада 2023

м.Вільногірськ

402/014-23

Про розгляд питання щодо схвалення змін до міської цільової «Програми зайнятості населення Вільногірської міської територіальної громади на 2023-2027 роки», затвердженої рішенням Вільногірської міської ради Дніпропетровської області від 21 грудня 2022 року № 1012-40/VIII

Заслухавши інформацію заступника директора Департаменту соціально-гуманітарної політики Вільногірської міської ради Дніпропетровської області – начальника управління соціального захисту населення ЛИМАР Ніну про схвалення змін до міської цільової «Програми зайнятості населення Вільногірської міської територіальної громади на 2023-2027 роки», затвердженої рішенням Вільногірської міської ради Дніпропетровської області від 21 грудня 2022 року № 1012-40/VIII, керуючись статтями 34, 52 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», виконавчий комітет міської ради

ВИРІШИВ:

1. Схвалити проєкт рішення Вільногірської міської ради Дніпропетровської області «Про внесення змін до міської цільової «Програми зайнятості населення Вільногірської міської територіальної громади на 2023-2027 роки», затвердженої рішенням Вільногірської міської ради Дніпропетровської області від 21 грудня 2022 року № 1012-40/VIII» (додається).

2. Направити в установленому порядку проєкт рішення Вільногірської міської ради Дніпропетровської області «Про внесення змін до міської цільової «Програми зайнятості населення Вільногірської міської територіальної громади на 2023-2027 роки», затвердженої рішенням Вільногірської міської ради Дніпропетровської області від 21 грудня 2022 року № 1012-40/VIII» з відповідними матеріалами для розгляду на пленарному засіданні сесії Вільногірської міської ради Дніпропетровської області.

3. Доручити заступнику директора Департаменту соціально-гуманітарної політики Вільногірської міської ради Дніпропетровської області – начальнику управління соціального захисту населення Ніні ЛИМАР виступити на пленарному засіданні сесії Вільногірської міської ради Дніпропетровської області з доповіддю із зазначеного питання.

4. Координацію роботи по виконанню даного рішення покласти на заступника директора Департаменту соціально-гуманітарної політики Вільногірської міської ради Дніпропетровської області – начальника управління соціального захисту населення Ніну ЛИМАР, контроль - на заступника міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради – директора Департаменту соціально-гуманітарної політики Вільногірської міської ради Дніпропетровської області Інну ПЕТРУШУ.

Міський голова



Володимир ВАСИЛЕНКО

Додаток
до рішення виконавчого комітету
Вільногірської міської ради
Дніпропетровської області
14.11.2023 № 402/10/4-23



**ВІЛЬНОГІРСЬКА МІСЬКА РАДА
ДНІПРОПЕТРОВСЬКОЇ ОБЛАСТІ**

Восьмого скликання

РІШЕННЯ

м. Вільногірськ

№ _____

Про внесення змін до міської цільової «Програми зайнятості населення Вільногірської міської територіальної громади на 2023-2027 роки», затвердженої рішенням Вільногірської міської ради Дніпропетровської області від 21 грудня 2022 року № 1012-40/VIII

Заслухавши інформацію заступника директора Департаменту соціально-гуманітарної політики Вільногірської міської ради Дніпропетровської області – начальника управління соціального захисту населення ЛИМАР Ніну про внесення змін до міської цільової «Програми зайнятості населення Вільногірської міської територіальної громади на 2023-2027 роки», затвердженої рішенням Вільногірської міської ради Дніпропетровської області від 21 грудня 2022 року № 1012-40/VIII, враховуючи схвалення виконавчого комітету Вільногірської міської ради Дніпропетровської області, висновки й рекомендації постійної комісії з питань освіти, охорони здоров'я, культури, спорту, молоді, соціального захисту населення та зв'язків з громадськістю і ЗМІ, постійної комісії з питань соціально-економічного розвитку, бюджету, фінансів, розвитку підприємництва, побутового та торговельного обслуговування населення, постійної комісії з питань депутатської діяльності, етики, регламенту, законності, регуляторної політики, місцевого самоврядування, взаємодії з правоохоронними органами та оборонної роботи, керуючись статтями 25, 26 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», міська рада

ВИРІШИЛА:

1. Внести зміни до міської цільової «Програми зайнятості населення Вільногірської міської територіальної громади на 2023-2027 роки», затвердженої рішенням Вільногірської міської ради Дніпропетровської області від 21 грудня 2022 року № 1012-40/VIII, а саме: викласти додатки 1, 2 до міської цільової «Програми зайнятості населення Вільногірської міської територіальної громади на 2023-2027 роки», у редакції згідно з додатками 1, 2 до цього рішення.

2. Міському фінансовому управлінню Вільногірської міської ради Дніпропетровської області впродовж бюджетного періоду здійснювати видатки на реалізацію завдань і заходів з виконання програми в межах затверджених бюджетних призначень.

3. Координацію роботи по виконанню даного рішення покласти на заступника директора Департаменту соціально-гуманітарної політики Вільногірської міської ради Дніпропетровської області – начальника управління соціального захисту населення Ніну ЛИМАР, контроль - на заступника міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради – директора Департаменту соціально-гуманітарної політики Вільногірської міської ради Дніпропетровської області Інну ПЕТРУШУ.

Міський голова

Володимир ВАСИЛЕНКО

Додаток 1
до рішення сесії Вільногірської міської
ради Дніпропетровської області
№ _____

Додаток 1
до міської цільової Програми зайнятості
населення Вільногірської міської
територіальної громади на 2023-2027
роки

Затвердженої
рішенням Вільногірської міської ради
Дніпропетровської області від 21 грудня
2022 року № 1012-40/VIII

ПАСПОРТ
міської цільової Програми
зайнятості населення Вільногірської міської територіальної громади
на 2023-2027 роки

1. Назва: Програма зайнятості населення Вільногірської міської територіальної громади на 2023-2027 роки.

2. Підстави для розроблення: закони України від 05 липня 2012 року № 5067-VI «Про зайнятість населення», від 02 березня 2000 року № 1533-III «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття», лист Мінсоцполітики від 27 жовтня 2017 року № 10586/0/1-17 «Щодо розроблення територіальних та місцевих програм зайнятості населення», лист заступника голови Дніпропетровської обласної державної адміністрації Примакова К.Ю. від 10 листопада 2017 року № 39-4342/0/2-17 стосовно приведення Програм зайнятості населення у відповідність засадам децентралізації влади та інтересам об'єднаних територіальних громад, інші нормативно-правові акти.

3. Замовник або координатор: Департамент соціально-гуманітарної політики Вільногірської міської ради Дніпропетровської області.

4. Замовники-співвиконавці: Виконавчий комітет Вільногірської міської ради Дніпропетровської області, Вільногірська міська філія Дніпропетровського обласного центру зайнятості, структурні підрозділи Вільногірської міської ради Дніпропетровської області, Вільногірська ДПІ Кам'янського управління Головного управління ДФС у Дніпропетровській області, відокремлений структурний підрозділ «Вільногірський фаховий коледж Українського державного університету науки і технологій України»,

Державний професійно-технічний навчальний заклад «Західно-Дніпровський центр професійно-технічної освіти», інші підприємства, організації та установи громади.

5. Мета: підвищення рівня зайнятості та зниження рівня безробіття.

6. Початок: 01 січня 2023 року, **закінчення:** 31 грудня 2027 року.

7. Етапи виконання: Програма виконується в один етап 2023-2027 роки.

8. Обсяги фінансування, у тому числі видатки державного, обласного та міського бюджету та інших джерел, не заборонених чинним законодавством України:

	Обсяг фінансування усього, грн.	За роками виконання, грн.				
		2023 р.	2024р.	2025 р.	2026 р.	2027 р.
Державний бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Обласний бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Міський бюджет	209427,00	209427,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Інші джерела	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Усього	209427,00	209427,00	0,00	0,00	0,00	0,00

9. Оцінка ефективності виконання Програми

Кількісні показники виконання програми	Якісні показники виконання програми				
Найменування показника	Одиниця виміру Значення показника				
	2023 рік	2024 рік	2025 рік	2026 рік	2027 рік
1. Розширення сфери застосування праці та стимулювання заінтересованості роботодавців у створенні нових робочих місць					

1.1. Сприяти працевлаштуванню осіб, в тому числі внутрішньо переміщених осіб та учасників АТО, які звернулись до служби зайнятості, на вільні та новостворені робочі місця шляхом надання одноразової виплати допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності в порядку, затвердженим Постановою Кабінету Міністрів України	100%	0	0	0	0
1.2. Сприяти роботодавцям, які працевлаштовують на нові робочі місця окремі категорії осіб, на умовах і в строки, визначені ст. 26 Закону України «Про зайнятість населення»	100%	0	0	0	0
1.3. Сприяти наданню права роботодавцям, які створюють нові робочі місця з оплатою праці не менше ніж три мінімальні заробітні плати за кожного працівника на зменшення розміру єдиного соціального внеску	100%	0	0	0	0
1.4. Сприяти організації проведення оплачуваних громадських робіт для: - безробітних, в тому числі громадян України, які є внутрішньо переміщеними особами, учасників АТО, за рахунок коштів підприємств, міського бюджету, та Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття; - учнівської і студентської молоді у вільний від навчання час, у першу чергу для дітей-сиріт, дітей з малозабезпечених та неповних сімей та дітей, схильних до правопорушень. Надавати методичну та організаційну допомогу роботодавцям з цього питання	100%	0	0	0	0
1.5. Проводити семінари з безробітними з метою орієнтації їх на започаткування власної справи з урахуванням перспективних видів діяльності	100%	0	0	0	0
1.6. Здійснювати роз'яснювальну роботу серед роботодавців щодо недопущення використання робочої сили без належного оформлення трудових відносин та легалізації заробітної плати	100%	0	0	0	0

1.7. При реєстрації колективних договорів рекомендувати дотримуватись чинного законодавства про працю в частині збереження робочих місць та працевлаштування вивільнених працівників	100%	0	0	0	0
1.8. З метою недопущення масового вивільнення працівників здійснювати профілактичні заходи, спрямовані на запобігання настанню страхових випадків (в межах фінансових можливостей Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття)	100%	0	0	0	0
1.9. Забезпечувати підприємства, на замовлення роботодавців, спеціалістами з числа безробітних, використовуючи сучасні психодіагностичні методики	100%	0	0	0	0
2. Підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно активного населення:					
2.1. Підвищити якість професійної підготовки кадрів відповідно до потреб сучасного виробництва та сфери послуг	100%	0	0	0	0
2.2. При реєстрації колективних договорів підприємствам, організаціям та іншим установам громади рекомендувати визначати обсяги професійного навчання працівників, а також загальних витрат коштів відповідно до потреб виробництва та вимог законодавства. Передбачати заходи щодо забезпечення періодичності підвищення кваліфікації працівників не рідше одного разу на 5 років	100%	0	0	0	0
2.3. Забезпечити необхідний рівень підготовки перепідготовки та підвищення кваліфікації зареєстрованих безробітних від потреби ринку праці у тому числі шляхом організації індивідуальних форм навчання та стажування безробітних на підприємствах, в установах, організаціях, в першу	100%	0	0	0	0

чергу громадян без професії та осіб, які займали місця, що не потребують спеціальної підготовки					
2.4.Проводити інформаційно – роз'яснювальну роботу серед населення та роботодавців з метою формування в суспільстві соціально-відповідального бізнесу, позитивного іміджу робітничих професій та підвищення соціального статусу робітника, формування активної життєвої позиції у молоді, безпосередньо при відвідуванні підприємств проводити роз'яснювальну роботу з роботодавцями щодо важливості збереження кваліфікованих кадрів, необхідності професійного перенавчання та розширення професійної компетенції працівників в умовах вимушеної модернізації підприємств, спрямоване на посилення мотивації до праці та свідоме обрання робітничих професій, що користуються попитом на ринку праці	100%	0	0	0	0
2.5.Організовувати професійне навчання, перенавчання та підвищення кваліфікації соціально незахищених категорій громадян, в тому числі, які є внутрішньо переміщеними особами, що перебувають на обліку в Вільногірській міській філії Дніпропетровського обласного центру зайнятості, за професіями та спеціальностями з урахуванням потреб ринку праці та вимог роботодавців	100%	0	0	0	0
2.6.З метою підвищення рівня працевлаштування випускників професійно-технічних навчальних закладів проводити підготовку кваліфікованих робітників із суміщених професій	100%	0	0	0	0
3.Підвищення мобільності робочої сили на ринку праці та удосконалення регулювання трудової міграції:					
3.1. Проводити роз'яснювальну	100%	0	0	0	0

роботу серед роботодавців відносно використання праці іноземних громадян згідно з вимогами чинного законодавства України					
3.2. Інформувати через засоби масової інформації населення громади про небезпеку нерегульованої зовнішньої міграції, сприяти протидії торгівлі людьми	100%	0	0	0	0
4. Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці:					
4.1. Проводити з учнями загальноосвітніх навчальних закладів профорієнтаційні уроки, презентації професій, години профінформування з метою профорієнтації на робітничі професії. Сприяти проведенню довідкової інформаційної роботи серед батьків учнів загальноосвітніх навчальних закладів, педагогічних працівників	100%	0	0	0	0
4.2. Проводити відповідну роботу щодо направлення осіб з інвалідністю, які виявили бажання навчатися, до Всеукраїнського центру професійної реабілітації інвалідів та інших центрів професійної реабілітації	100%	0	0	0	0
4.3. Сприяти працевлаштуванню незайнятих громадян, першочергово осіб, які потребують соціального захисту, на вільні та новостворені робочі місця	100%	0	0	0	0
4.4. Забезпечити надання необхідних профорієнтаційних послуг соціально незахищеним категоріям населення, в тому числі внутрішньо переміщеним особам, учасникам АТО з метою підвищення їх конкурентоспроможності на ринку праці, а саме: - надавати індивідуальні та групові профорієнтаційні послуги; - проводити роботу з надання психологічної підтримки; - для цільових груп населення проводити семінари, спрямовані на підвищення конкурентоспроможності на ринку праці через підвищення самооцінки, впевненості в своїх силах тощо; - проводити інші тематичні семінари з метою підвищення мотивації до	100%	0	0	0	0

праці соціально незахищених категорій громадян, в тому числі із залученням зацікавлених організацій						
4.5. Проводити постійно діючі семінари для жінок, молоді та інших громадян, що потерпають від гендерної нерівності, для підвищення їх впевненості в собі та самореалізації на ринку праці. Інформувати про рівні права жінок при прийомі на роботу						
4.6. Забезпечити доступ до інформаційних матеріалів та надання профорієнтаційних послуг літнім громадянам, які зберегли працездатність, бажають працювати і звертаються до служби зайнятості	100%	0	0	0	0	0
5. Інформування населення про діяльність Вільногірської міської філії Дніпропетровського обласного центру зайнятості						
5.1. Висвітлювати на веб-сторінці Дніпропетровського обласного центру зайнятості, виконавчого комітету Вільногірської міської ради Дніпропетровської області, у Facebook на сторінці Вільногірської міської філії Дніпропетровського обласного центру зайнятості, в засобах масової інформації питання щодо діяльності Вільногірської міської філії Дніпропетровського обласного центру зайнятості	100%	0	0	0	0	0

Секретар Вільногірської міської ради Дніпропетровської області

Олександр БОБОШКО

Заступник директора департаменту соціально-гуманітарної політики Вільногірської міської ради Дніпропетровської області - начальник управління соціального захисту населення

Ніна ЛИМАР

Додаток 2
до рішення сесії
Вільногірської міської ради
Дніпропетровської області
№ _____

Додаток 2
міської цільової Програми
зайнятості населення Вільногірської
міської територіальної громади
на 2023-2027 роки

Затверженої
рішенням Вільногірської міської ради
Дніпропетровської області від
21 грудня 2022 року № 1012-40/VIII

ПЕРЕЛІК
завдань і заходів міської цільової Програми
зайнятості населення Вільногірської міської територіальної громади
на 2023-2027 роки

Назва напрямку діяльності (пріоритетні завдання)	Зміст заходів програми з виконання завдання	Відповідальні за виконання	Строки виконання	Обсяги фінансування за роками виконання, грн	Очікуваний результат від виконання заходу
1. Розширення сфери застосування праці та стимулювання заінтересованості роботодавців у створенні нових робочих місць:	1.1. Сприяти працевлаштуванню осіб, в тому числі внутрішньо переміщених осіб та учасників АТО, які звернулись до служби зайнятості, на вільні та новостворені робочі місця шляхом надання одноразової виплати допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності в порядку, затвердженому Постановою Кабінету	Вільногірська міська філія Дніпропетровського обласного центру зайнятості	2023-2027 роки	2023 р. – 0,00 2024 р. – 0,00 2025 р. – 0,00 2026 р. – 0,00 2027 р. – 0,00	Надання соціальних послуг безробітнім громадянам, зниження рівня безробіття

	Міністрів України	Вільногірська міська філія Дніпропетровського обласного центру зайнятості	2023-2027 роки	2023 р. – 0,00 2024 р. – 0,00 2025 р. – 0,00 2026 р. – 0,00 2027 р. – 0,00	Сприяння працевлаштуванню безробітних
	1.2. Сприяти роботодавцям, які працевлаштовують на нові робочі місця окремі категорії осіб, на умовах і в строки, визначені ст. 26 Закону України «Про зайнятість населення»	Головне управління Пенсійного фонду України в Дніпропетровській області	2023-2027 роки	2023 р. – 0,00 2024 р. – 0,00 2025 р. – 0,00 2026 р. – 0,00 2027 р. – 0,00	Сприяння заохоченню роботодавців до створення нових робочих місць шляхом надання компенсацій
	1.3. Сприяти наданню права роботодавцям, які створюють нові робочі місця з оплатою праці не менше ніж три мінімальні заробітні плати за кожного працівника на зменшення розміру єдиного соціального внеску	Виконавчий комітет Вільногірської міської ради Дніпропетровської області, Департамент соціально-гуманітарної політики Вільногірської міської ради	2023-2027 роки	2023 р. – 209427,00 2024 р. – 0,00 2025 р. – 0,00 2026 р. – 0,00 2027 р. – 0,00	Сприяння працевлаштуванню безробітних на оплачувані громадські роботи
	1.4. Сприяти організації проведення оплачуваних громадських робіт для: - безробітних, в тому числі громадян України, які є внутрішньо переміщеними особами, учасників АТО за рахунок коштів підприємств, міського бюджету, та Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття; - учнівської і студентської молоді у вільний від навчання час, у першу чергу для дітей-сиріт, дітей з малозабезпечених та неповних сімей та дітей, схильних до правопорушень. Надавати методичну та організаційну допомогу роботодавцям з цього питання	Вільногірська міська філія Дніпропетровського обласного центру зайнятості, інші підприємства, організації та установи громади	2023-2027 роки	2023 р. – 0,00	Надання
	1.5. Проводити семінари з безробітними з	Вільногірська міська	2023-2027 роки	2023 р. – 0,00	Надання

	метою орієнтації їх на започаткування власної справи з урахуванням перспективних видів діяльності	філія Дніпропетровського обласного центру зайнятості	роки	2024 р. – 0,00 2025 р. – 0,00 2026 р. – 0,00 2027 р. – 0,00	інформаційних послуг населенню з метою сприяння зайнятості
1.6. Здійснювати роз'яснювальну роботу серед роботодавців щодо недопущення використання робочої сили без належного оформлення трудових відносин та легалізації заробітної плати	Робоча група з питань легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення на території Вільногірської міської територіальної громади	2023-2027 роки	2023 р. – 0,00 2024 р. – 0,00 2025 р. – 0,00 2026 р. – 0,00 2027 р. – 0,00	Дотримання норм чинного законодавства з питань соціально-трудоових відносин (детінізації економіки)	
1.7. При ресстрації колективних договорів рекомендувати дотримуватись чинного законодавства про працю в частині збереження робочих місць та працевлаштування вивільнених працівників	Управління соціального захисту населення Департаменту соціально-гуманітарної політики Вільногірської міської ради Дніпропетровської області	2023-2027 роки	2023 р. – 0,00 2024 р. – 0,00 2025 р. – 0,00 2026 р. – 0,00 2027 р. – 0,00	Регулювання соціально-трудоових відносин. Дотримання підприємствами вимог чинного законодавства	
1.8. З метою недопущення масового вивільнення працівників здійснювати профілактичні заходи, спрямовані на запобігання настанню страхових випадків (в межах фінансових можливостей Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття)	Вільногірська міська філія Дніпропетровського обласного центру зайнятості	2023-2027 роки	2023 р. – 0,00 2024 р. – 0,00 2025 р. – 0,00 2026 р. – 0,00 2027 р. – 0,00	Недопущення масових вивільнень працівників	
1.9. Забезпечувати підприємства, на замовлення роботодавців, спеціалістами з числа безробітних, використовуючи	Вільногірська міська філія Дніпропетровського	2023-2027 роки	2023 р. – 0,00 2024 р. – 0,00 2025 р. – 0,00	Зниження рівня безробіття	

2. Підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно активного населення:	сучасні психодіагностичні методики	обласного центру зайнятості	2023-2027 роки	2026 р. – 0,00 2027 р. – 0,00	Забезпечення громади кваліфікованими кадрами
2.1. Підвищити якість професійної підготовки кадрів відповідно до потреб сучасного виробництва та сфери послуг	2.1. Підвищити якість професійної підготовки кадрів відповідно до потреб сучасного виробництва та сфери послуг	Відокремлений структурний підрозділ «Вільногірський фаховий коледж Українського державного університету науки і технологій України», Державний професійно-технічний навчальний заклад «Західно-Дніпровський центр професійно-технічної освіти»	2023-2027 роки	2023 р. – 0,00 2024 р. – 0,00 2025 р. – 0,00 2026 р. – 0,00 2027 р. – 0,00	Забезпечення громади кваліфікованими кадрами
2.2. При реєстрації колективних договорів підприємствам, організаціям та іншим установам громади рекомендувати визначати обсяги професійного навчання працівників, а також загальних витрат коштів відповідно до потреб виробництва та вимог законодавства.	2.2. При реєстрації колективних договорів підприємствам, організаціям та іншим установам громади рекомендувати визначати обсяги професійного навчання працівників, а також загальних витрат коштів відповідно до потреб виробництва та вимог законодавства.	Управління соціального захисту населення Департаменту соціально-гуманітарної політики	2023-2027 роки	2023 р. – 0,00 2024 р. – 0,00 2025 р. – 0,00 2026 р. – 0,00 2027 р. – 0,00	Підвищення кваліфікації працівників
2.3. Забезпечити необхідний рівень підготовки перепідготовки та підвищення кваліфікації зареєстрованих безробітних від потреби ринку праці у тому числі шляхом організації індивідуальних форм навчання та стажування безробітних на підприємствах, в установах, організаціях.	2.3. Забезпечити необхідний рівень підготовки перепідготовки та підвищення кваліфікації зареєстрованих безробітних від потреби ринку праці у тому числі шляхом організації індивідуальних форм навчання та стажування безробітних на підприємствах, в установах, організаціях.	Вільногірської міської ради Дніпропетровської області	2023-2027 роки	2023 р. – 0,00 2024 р. – 0,00 2025 р. – 0,00 2026 р. – 0,00 2027 р. – 0,00	Забезпечити відповідність рівня кваліфікації працівників робітничих професій новим стандартам

	<p>в першу чергу громадян без професії та осіб, які займали місця, що не потребують спеціальної підготовки</p> <p>2.4. Проводити інформаційно-роз'яснювальну роботу серед населення та роботодавців з метою формування в суспільстві соціально-відповідального бізнесу, позитивного іміджу робітничих професій та підвищення соціального статусу робітника, формування активної життєвої позиції у молоді, безпосередньо при відвідуванні підприємств проводити роз'яснювальну роботу з роботодавцями щодо важливості збереження кваліфікованих кадрів, необхідності професійного перенавчання та розширення професійної компетенції працівників в умовах вимушеної модернізації підприємств, спрямоване на посилення мотивації до праці та свідоме обрання робітничих професій, що користуються попитом на ринку праці</p> <p>2.5. Організувати професійне навчання, перенавчання та підвищення кваліфікації соціально незахищених категорій громадян, які є внутрішньо переміщеними особами, учасникам АТО, що перебувають на обліку в Вільногірській міській філії Дніпропетровського обласного центру зайнятості, за професіями та спеціальностями з урахуванням потреб ринку праці та вимог роботодавців</p> <p>2.6. З метою підвищення рівня</p>	<p>Вільногірська міська філія Дніпропетровського обласного центру зайнятості</p>	<p>2023-2027 роки</p>	<p>2023 р. – 0,00 2024 р. – 0,00 2025 р. – 0,00 2026 р. – 0,00 2027 р. – 0,00</p>	<p>Зниження рівня безробіття</p>
	<p>2.6. З метою підвищення рівня</p>	<p>Вільногірська міська</p>	<p>2023-2027</p>	<p>2023 р. – 0,00</p>	<p>Підвищення</p>

	працевлаштування випускників професійно-технічних навчальних закладів проводити підготовку кваліфікованих робітників із суміщених професій	філія Дніпропетровського обласного центру зайнятості	роки	2024 р. – 0,00 2025 р. – 0,00 2026 р. – 0,00 2027 р. – 0,00	ефективності працевлаштування випускників навчальних закладів
3. Підвищення мобільності робочої сили на ринку праці та удосконалення регулювання трудової міграції:	3.1. Проводити роз'яснювальну роботу серед роботодавців відносно використання праці іноземних громадян згідно з вимогами чинного законодавства України	Вільногірська міська філія Дніпропетровського обласного центру зайнятості	2023-2027 роки	2023 р. – 0,00 2024 р. – 0,00 2025 р. – 0,00 2026 р. – 0,00 2027 р. – 0,00	Зниження рівня безробіття
	3.2. Інформувати через засоби масової інформації населення громади про безпеку нерегульованої зовнішньої міграції, сприяти протидії торгівлі людьми.	Вільногірська міська філія Дніпропетровського обласного центру зайнятості	2023-2027 роки	2023 р. – 0,00 2024 р. – 0,00 2025 р. – 0,00 2026 р. – 0,00 2027 р. – 0,00	Регулювання проблем трудової міграції, легалізації зайнятості та доходів трудових мігрантів
4. Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці:	4.1. Проводити з учнями загальноосвітніх навчальних закладів профорієнтаційні уроки, презентації професій, години профінформування з метою профорієнтації на робітничі професії. Сприяти проведенню довідкової інформаційної роботи серед батьків учнів загальноосвітніх навчальних закладів, педагогічних працівників	Заклади загальної середньої освіти Вільногірської міської ради Дніпропетровської області	2023-2027 роки	2023 р. – 0,00 2024 р. – 0,00 2025 р. – 0,00 2026 р. – 0,00 2027 р. – 0,00	Робота щодо професійної орієнтації молоді, як однієї з найбільш уразливих категорій населення
	4.2. Проводити відповідну роботу щодо направлення осіб з інвалідністю, які виявили бажання навчатися, до Всеукраїнського центру професійної реабілітації інвалідів та інших центрів професійної реабілітації.	Вільногірська міська філія Дніпропетровського обласного центру зайнятості	2023-2027 роки	2023 р. – 0,00 2024 р. – 0,00 2025 р. – 0,00 2026 р. – 0,00 2027 р. – 0,00	Сприяння професійній реабілітації інвалідів
			2023-2027	2023 р. – 0,00	Зниження рівня

	<p>4.3. Сприяти працевлаштуванню незайнятих громадян, першочергово осіб, які потребують соціального захисту, на вільні та новостворені робочі місця шляхом надання дотацій роботодавцям з коштів Фонду загальнооб'язкового соціального страхування на випадок безробіття</p>	<p>Вільногірська міська філія Дніпропетровського обласного центру зайнятості</p>	<p>роки</p>	<p>2024 р. – 0,00 2025 р. – 0,00 2026 р. – 0,00 2027 р. – 0,00</p>	<p>безробіття</p>
	<p>4.4. Забезпечити надання необхідних профорієнтаційних послуг соціально незахищеним категоріям населення, в тому числі внутрішньо переміщеним особам, учасникам АТО з метою підвищення їх конкурентоспроможності на ринку праці, а саме:</p> <ul style="list-style-type: none"> - надавати індивідуальні та групові профорієнтаційні послуги; - проводити роботу з надання психологічної підтримки; - для цільових груп населення проводити семінари, спрямовані на підвищення конкурентоспроможності на ринку праці через підвищення самооцінки, впевненості в своїх силах тощо; - проводити інші тематичні семінари з метою підвищення мотивації до праці соціально незахищених категорій громадян, в тому числі із залученням зацікавлених організацій 	<p>Вільногірська міська філія Дніпропетровського обласного центру зайнятості</p>	<p>2023-2027 роки</p>	<p>2023 р. – 0,00 2024 р. – 0,00 2025 р. – 0,00 2026 р. – 0,00 2027 р. – 0,00</p>	<p>Підвищення конкурентоспроможності на ринку праці соціально незахищених громадян громади</p>
	<p>4.5. Проводити постійно діючі семінари для жінок, молоді та інших громадян, що потерпають від гендерної нерівності, для підвищення їх впевненості в собі та самореалізації на ринку праці Інформувати про рівні права жінок при</p>	<p>Вільногірська міська філія Дніпропетровського обласного центру зайнятості</p>	<p>2023-2027 роки</p>	<p>2023 р. – 0,00 2024 р. – 0,00 2025 р. – 0,00 2026 р. – 0,00 2027 р. – 0,00</p>	<p>Самореалізація на ринку праці жінок, молоді та інших громадян, що потерпають від гендерної нерівності</p>

	прийомі на роботу					
	4.6. Забезпечити доступ до інформаційних матеріалів та надання профорієнтаційних послуг літнім громадянам, які зберегли працездатність, бажають працювати і звертаються до служби зайнятості	Вільногірська міська філія Дніпропетровського обласного центру зайнятості	2023-2027 роки	2023 р. – 0,00 2024 р. – 0,00 2025 р. – 0,00 2026 р. – 0,00 2027 р. – 0,00	Надання інформаційних послуг населенню з метою сприяння зайнятості.	
5. Інформування населення про діяльність Вільногірської міської філії Дніпропетровського обласного центру	5.1. Висвітлювати на веб-сторінці Дніпропетровського обласного центру зайнятості, виконавчого комітету Вільногірської міської ради Дніпропетровської області, у Facebook на сторінці Вільногірської міської філії Дніпропетровського обласного центру зайнятості, в засобах масової інформації питання щодо діяльності Вільногірської міської філії Дніпропетровського обласного центру зайнятості	Вільногірська міська філія Дніпропетровського обласного центру зайнятості	2023-2027 роки	2023 р. – 0,00 2024 р. – 0,00 2025 р. – 0,00 2026 р. – 0,00 2027 р. – 0,00		
Всього по програмі:	Загальний обсяг – 209427,00 грн, у т.ч.:			2023 р. – 209427,00 2024 р. – 0,00 2025 р. – 0,00 2026 р. – 0,00 2027 р. – 0,00		
	Державний бюджет – 0,00 грн.			2023 р. – 0,00 2024 р. – 0,00 2025 р. – 0,00 2026 р. – 0,00 2027 р. – 0,00		
	Обласний бюджет – 0,00 грн.			2023 р. – 0,00 2024 р. – 0,00 2025 р. – 0,00 2026 р. – 0,00 2027 р. – 0,00		
	Міський бюджет – 209427,00 грн, у т.ч.:			2023 р. – 209427,00 2024 р. – 0,00		

						2025 р. – 0,00 2026 р. – 0,00 2027 р. – 0,00
	Інші джерела – 0,00 грн.					2023 р. – 0,00 2024 р. – 0,00 2025 р. – 0,00 2026 р. – 0,00 2027 р. – 0,00

Секретар Вільногірської міської ради
Дніпропетровської області

Олександр БОБОШКО

Заступник директора департаменту соціально-
гуманітарної політики Вільногірської міської ради
Дніпропетровської області - начальник
управління соціального захисту населення

Ніна ЛИМАР

Секретар Вільногірської міської ради
Дніпропетровської області

Олександр БОБОШКО

Заступник директора департаменту соціально-
гуманітарної політики Вільногірської міської ради
Дніпропетровської області - начальник
управління соціального захисту населення

Ніна ЛИМАР